

PROGRAM DELA FAKULTETE ZA STROJNIŠTVO

za obdobje od 1.7.2011 do 30.6.2013
PREDLOG

Temeljna izhodišča

Razvoj Fakultete za strojništvo temelji na sodelovanju vseh zaposlenih, ki povezani v posameznih pedagoško-raziskovalnih in drugih enotah lahko zagotavljajo osebno in skupno rast. S povezanostjo na pedagoškem področju ter jasnimi letnimi in dolgoročnimi programi smo v zadnjih treh letih povečali prihodke za 35%. Skupni prihodki na fakulteti so se povečali za 25%. Pomembno je, da smo skupaj uresničili izrek, da je vsako krizo najlažje premagati z znanjem in voljo.

S poznavanjem poslovnih procesov smo zagotovili povečano informatizacijo in računalniško podporo dela, ki zmanjšuje obremenjenost strokovnih služb in istočasno povečuje preglednost poslovanja ter kakovostno in hitro analitiko.

Manjše in skrbno načrtovane investicije so omogočile primernejše okolje vsem zaposlenim. Investicija v superračunalnik bo za dalj časa zagotovila vodilni položaj fakultete v slovenskem akademskem svetu in vpetost v mednarodno raziskovalno okolje.

Uvajanje bolonjske preнове je uspešno. Povečuje se znanje novih generacij. V letošnjem letu bo zaključena akreditacija vseh prenovljenih programov strojništva. Prvič v zgodovini razvoja strojništva smo programe predstavili evropski strokovni javnosti z akreditacijo pri ASIIN-u.

Publicistična dejavnost se je okrepila, Strojniški vestnik postaja pomembna mednarodna revija, Revija Ventil zagotavlja povezanost slovenske strokovne javnosti z mednarodno in počasi zavzema mesto Strojniškega vestnika pred leti.

Doseženi uspehi so rezultat dela vseh zaposlenih. Ideje in predlogi zaposlenih so bili obravnavani enakovredno, zato je veliko drobnih sprememb predvsem zaslug zaposlenih. Dosedanje vodstvo je spoznalo primernost posameznega predloga za razvoj in kar je bistveno, ni preprečevalo uresničitve posameznega predloga, ki je bil utemeljen za skupen razvoj.

Praznovali smo petdeset let Fakultete za strojništvo, petinpetdeset let Strojniškega vestnika in se prvič predstavili mladi generaciji v Tehniškem muzeju Bistra tako, da nas odzivi še bolj zavezujejo.

Razumljivo je, da ob pospešenem razvoju fakultete prihaja tudi do drugačnih pogledov. Pomembno je, da si vsakokratno vodstvo fakultete vzame čas in s skupnimi dogovori zagotovi možnost novih večjih izzivov. Čas sprememb naj bo čas za vsako pobudo. Ni prav, da posameznik zaradi njemu lastnega razmišljanja razvoj in spremembe upočasnjuje ali zaustavi. Zaposleni na fakulteti smo sprejeli izziv, da se vključujemo v polmeru okoli 500 km kot največja

znanstveno-raziskovalna in pedagoška ustanova. Naši profesorji postajajo kot trdni mejniki na svojih področjih širše poznani in čas je, da se še bolj odprto vključujemo v izmenjavo znanja in kultur.

I. Upravljanje fakultete

Upravljanje fakultete je že doseglo raven dinamičnega prilagajanja značilnim zunanjim zahtevam. Z vzpostavitvijo novega e-študenta dosegamo redno spremljanje uspešnosti pedagoškega procesa, ki pa se mora še okrepiti predvsem v smeri tekočega spremljanja doseženih rezultatov in ustreznega aktiviranja razmerja profesor-študent.

Uvajanje novega sistema za spremljanje študija omogoča uveljavitev planiranega izpitnega reda in pomembno lažje prepoznavanje problemov študija in uveljavljanje ustreznih ukrepov za povečano kakovost študija.

Na znanstveno-raziskovalnem področju smo povečali možnost pristopa delavcem strokovnih služb, da se vključijo kot dodatna podpora posameznim projektom. Preveriti moramo še posamezne procese zaradi boljšega povezovanja, pri čemer pa ne sme trpeti odzivnost in kreativnost.

Upravljanje poslovnega sistema smo združili tako, da uporabljamo eno programsko opremo in tako pomembno povečali odzivnost in zmanjšali stroške. Težave, ki so se pri prenosu identificirale pa preudarno odpravljamo.

Posebno pozornost moramo posvetiti mednarodni izmenjavi študentov in tako postati še bolj prepoznavni v širši okolici. Z akreditacijo ASIIN bomo dosegli pomemben mednarodni odziv, ki jo bomo ustrezno publicirali.

Dodatno pozornost potrebuje karierni center zato, da bomo dosegli večjo odmevnost in dodatne potrebe po naših kadrih. Tajništva pri katedrah bodo morali prevzemati funkcijo poslovnega sekretarja. Nasploš se bo morala povečati izobrazbena struktura v vseh strokovnih službah.

II. Razvoj kadrov, sodelovanja in povečanje kakovosti

Fakulteta ima trenutno okoli 370 zaposlenih. Dejanska zmogljivost človeških virov je bistveno večja in presega še posebej na raziskovalnem področju preko 450 zaposlenih. Kadrov za povečanje raziskovalnih kapacitet je glede na slovenski prostor premalo in to zato, ker se je z dvigom zahtevnosti študija sicer povečalo število diplom, pomembno več pa so se povečale potrebe v gospodarstvu. Ob dvigu kakovosti dela na fakulteti se je zmanjšala možnost priliva kadrov iz nam bližnjih univerz. V povezovanju s tujimi kakovostnimi univerzami moramo zagotoviti večji pretok in vzpostaviti dinamične mehanizme zaposlovanja.

Sodelovanje na fakulteti je dokaj dobro, povečala se je kooperativnost, lahko pa se še dodatno poveča. Skupaj se moramo prizadevati, pa četudi najprej na ravni pozdravljanja in nato na povezovanju posameznih raziskovalnih skupin na projektih. Vedno sem pripravljen sklicati sestanek za dogovor ali skupni nastop, kar sem v preteklosti že večkrat dokazal. Kooperativnost in odprtost v medsebojnih stikih je ključna zato, bomo poskušali iskati z zunanjimi akterji metode povezovanja, ki pa morajo biti ekonomsko upravičene in dokazljive.

Povečanje kakovosti dela je po mojem mnenju prav sedaj pomemben del naših aktivnosti. Urejenost v poslovanju kot Fakultete navzven bi morala biti naloga, ki bo pomembno prispevala k preselitvi v nove prostore. Dobra priprava vseh zaposlenih bo v novem okolju zanesljivo pomenila ponoven vzpon, tako v kakovosti kot obsegu dela. Zagotovila bo pripadnost naši fakulteti in tudi univerzi, to pa je porok za nadaljnji razvoj.

Z uspešnim gospodarjenjem smo povečali vplačila pri dodatnem zavarovanju za vse delavce. Poudarim naj, da smo z racionalizacijo skladno z zakonom izvedli vsakoletna izplačila nagrad vsem zaposlenim s posebno socialno korekcijo.

III. Izobraževalno delo

V zadnjih letih so bili akreditirani vsi standardni programi študija strojništva v skladu z bolonjsko prenovo. Posebej pomembno pa je, da se je povečala potreba po znanjih na področja: okoljevarstva, reologije, terotehnologije, varnosti in pedagogike. V pripravi je povsem nov dvostopenjski program za dizajn, ki bo skupaj z Oddelkom za industrijsko oblikovanje na ALUO pomembno prispeval k vplivu področja strojništva v širše okolje.

Na vseh programih bo povečana možnost izbora študentov pred vpisom v posamezne programe in smeri.

Še naprej bomo imeli uvajalne seminarje za posamezne predmetne vsebine. Pripravili bomo programe za testiranje tehniške kreativnosti tako, da bodo rezultati eden od kriterijev izbora novih študentov v prihodnjih letih.

Za vsak letnik bodo pripravljena učna gradiva naših profesorjev zato, da bo študij omogočen po osnovnih učbenikih. Profesorji bodo na predavanjih in vajah samo dopolnjevali specifične in težje detajle predstavljene v učnih gradivih. V ta namen bomo pripravili paket učbenikov za vsak letnik, ki go bo študent lahko kupil na začetku leta po ugodnih cenah. Pripravljeni bodo sezname tipičnih vprašanj za izpite in kolokvije ter določeno minimalno oz. še primerno znanje našega diplomanta.

Z namenom, da pristopimo v EU kot ena boljših fakultet bodo pripravljene podlage in formalni postopki, da bo naš diplomant prejel poleg naše diplome še diplomu evropskega inženirja. Posebej skrbno bodo pripravljene dopolnilni programi študija in ostala specialna znanja, ki jih bodo zagotovili posamezni laboratoriji oziroma katedre.

IV. Raziskovalno delo

Potencial fakultete oziroma kateder v raziskovalnem delu je izjemen. Z uvajanjem načela profitnih centrov v poslovanje kateder je bila dosežena pomembna rast. Sedaj je čas, da se to še bolj izbrusi in zagotovi vse možnosti poglobljenega znanstveno-raziskovalnega dela. Ob najboljši računalniški opremljenosti v slovenskem akademskem okolju, ob stalnem napredku in nabavi kakovostne merilne in druge opreme se mora sedaj zagotoviti ustrezne prostorske zmogljivosti.

Pristopiti bo potrebno bolj organizirano do agencije ARRS, saj sem prepričan, da je dosedanja praksa bila premalo agresivna in da se mora zagotoviti večje število tako projektov kot mladih raziskovalcev. Kapacitete na fakulteti so se v letu 2010 pomembno povečale prav za področju MR.

Trenutno ima fakulteta 32 rednih profesorjev, ki so zbrani in potrjeni z odličnimi referencami. Čas je, da se uvede za našo fakulteto primerljiva, torej kakovostna merila v okviru Univerze v Ljubljani in tudi na ARRS-u. Naši predstavniki v odgovornih telesih morajo zagotoviti ustrezno podporo saj jih je v ta telesa uvedla univerza.

V primeru, da bo za določeno področje potrebno pri mednarodnih projektih večja kooperativnost bo pripravljen dinamičen model zaposlovanja, ki bo zagotovil delo v tujih laboratorijih ali obratno. Mednarodna izmenjava na področju znanosti je imperativ za doseganje še večje kakovosti.

Posebno pozornost bo posvečena povezovanju fakultete z gospodarstvom tako, da bo vsaka resna povezava zagotavljala ustrezno izobraževanje na naši fakulteti. Pri tem se pričakuje odprtost in polna podpora s strani vseh raziskovalcev in pedagogov fakultete. V mislih imam povezavo s podjetji, ki zagotavlja rast vseh kapacitet laboratorijev in ne samo enega ali dveh.

V. Prostorski razvoj fakultete

Prostori na Fakulteti za strojništvo in na vseh ostalih lokacijah ne omogočajo preskoka v razvoju, ki je bil že opisan. Zaradi tega je bilo že v preteklosti več poskusov za povečanje oziroma preselitev na novo lokacijo.

Dosedanje vodstvo je dobilo potrjeno, da od prejšnje zasnove z okoli 18.000 m² lahko skladno s strokovnimi merili fakulteta pri novogradnji računa na potrebno površino okoli 35.000 m². Na osnovi tega je bila opredeljena vrednost objekta okoli 98 mio EUR brez lokacijskega zemljišča. V nadaljnjih postopkih se pričakuje sprejem Zakona o državnih poroštvih, ki bo v parlamentarnem postopku tja do maja 2011. V primeru, da bo ugotovljena primerna kreditna linija bo Univerza v Ljubljani, kot kreditojemalec pripravila vse potrebno za pripravo finančnih linij. Fakulteta za strojništvo mora v vmesnem obdobju zagotoviti nekaj korakov, ki so povezani z izgradnjo in to: opredeliti se mora lokacija, pripraviti se mora načrt PGD in vse ustrezne druge drobne pa vendar pomembne korake.

Na osnovi realnega razvoja dogodkov bo pripravljeno vse potrebno za hitre in jasne odločitve, ki bodo predstavljene vsem zaposlenim in ustreznim organom odločanja na fakulteti.

Sklep

Program, ki ga predlagam, predstavlja utrjevanje aktivnosti za zanesljiv in dolgoročno načrtovan razvojni preskok na področju strojništva, ki smo ga dolžni za razvoj strojništva napraviti v naslednjih letih. Preobrazbo študija smo zaključili in nadgradili tako, da imamo kot stroka zagotovljen nadaljnji razvoj na inženirskem področju. S projektom sodelovanja med najboljšimi univerzami v Evropi in še dlje, bomo zagotovili študentom in gospodarstvu znanja, ki jih ta prostor ima in jih lahko še nadgradi. Imamo vsebine, ki zagotavljajo razrast, zato je prav, če smelo stopamo naprej.

Študentom smo vzgojili spoštovanje do stroke. Naša naslednja naloga je, da jih povabimo k sodelovanju za boljši študijski uspeh. Odprimo jim nove možnosti znanja na področju strojništva.

Med nami pa prestopimo bregove med generacijami s pogovorom in iskrim sodelovanjem. Mlajše sodelavce vabim k odgovornemu delu pri vodenju fakultete, na novih raziskovalnih in strokovnih projektih.

Prepričan pa sem tudi, da je neizkoriščenih potencialov in pomembnih ciljev na naši fakulteti še veliko in da je med sodelavci veliko odličnih idej. Moj namen je aktivirati te potenciale, zamisli pa razvijati in udeležati v tesnem sodelovanju z vsemi zaposlenimi ter s študenti naše fakultete.

Povežimo se skupaj zato, da bomo prišli do novih prostorov in utesnjenost na obstoječi lokaciji nadgradili s kakovostnejšimi pogoji za znanstveno, raziskovalno in pedagoško delo.

***Npravimo korak naprej v izobraževanju in raziskovanju
na področju strojništva.***

***Skupaj in sami si bomo zagotovili kakovost
našega delovanja in življenja.***


Prof. dr. Jože Duhovnik